



## **Female Program Lead U4-U12**

**Location:** Club de Soccer des Collines operates in the municipalities of Cantley, Chelsea, Val-des-Monts and La Pêche.

**Type:** Part-time (20-25 hours per week)

**Salary:** \$25-\$30/hour, depending on experience

**Position anticipated start date:** *May 1, 2026*

Application Deadline: Until filled

### **To Apply:**

Please email your resume and a job-specific one-page cover letter to:

[info@soccerdescollines.com](mailto:info@soccerdescollines.com)

We strongly encourage candidates to apply even if they do not meet every listed qualification. If this role resonates with you and you are motivated to grow and contribute, we would love to hear from you.

### **About the role:**

Soccer des Collines is introducing this new leadership position to strengthen, grow, and unify our female soccer program. The **Female Program Lead** will provide dedicated guidance, consistent development pathways, and strategic oversight to create a positive, inclusive environment where every female player can reach her potential.

The Female Program Lead U4–U12 oversees the development, organization, and quality of the club's girls' programs from grassroots through pre-competitive levels.

Working closely with the Technical Director, they ensure a safe, engaging learning environment tailored to young girls, promoting participation and retention within the club.

## **Key Responsibilities**

### **Program Development**

- Plan, coordinate, and supervise soccer activities for girls' U4–U12 (training, games, festivals, events).
- Design and oversee a long-term female player development plan aligned with club pedagogy and Soccer Québec standards.
- Establish seasonal objectives and development benchmarks across age groups.
- Lead player evaluation processes and support retention strategies.
- Actively contribute to the development and structuring of the women's LDIR teams.
- Ensure consistent monitoring of player progression across the different levels (CDC 1, CDC 3, and competitive LDIR).
- Work closely with the technical staff to ensure consistency in training approaches, session content, and playing identity.



### **Coach Development & Leadership**

- Recruit, support, and mentor coaches, assistants, and volunteers involved in the girls' program.
- Facilitate coach workshops and share session planning resources.

### **Community & Culture Building**

- Work collaboratively with the Sporting Director (General Manager) and club leadership to design and implement initiatives that strengthen the female program culture.

### **Strategic Contribution**

- The head of the women's program will report directly to the Sporting Director and will work closely with the Board of Directors, the women's program subcommittee, and the technical staff.

### **Schedule & Work Environment**

- Remote work plus required on-field presence at club facilities
- Flexible weekly schedule (20-25 hours)
- Availability required for evenings and weekends

### **Desired Skills & Qualifications**

- Significant experience coaching girls' soccer or leading youth development programs
- Knowledge of age-appropriate pedagogy (U4–U12)
- Strong leadership and team management skills
- Excellent communication and interpersonal abilities
- Ability to manage multiple projects simultaneously
- Proficiency with digital tools
- Bilingualism (French required; English an asset)

### **Assets and/or a desire to reach this certification/training:**

- Soccer certification (C Licence or equivalent);
- Knowledge of Long-Term Player Development (LTPD)
- Training in gender-equity in sports.

### **What we offer:**

- 3 weeks paid vacation
- Reimbursement for training related to professional advancement
- Supportive and collaborative club environment
- Opportunity to shape and lead a growing female program
- Flexible work schedule
- Meaningful leadership impact within the region

**Soccer des Collines is committed to increasing the participation and leadership of girls and women in soccer. We strongly encourage applications from women and individuals passionate about advancing gender equity in sport.**

Please submit your resume and one-page cover letter to: [info@soccerdescollines.com](mailto:info@soccerdescollines.com)



## **Responsable du programme féminin U4-U12**

**Lieu:** Le Club de Soccer des Collines est présent dans les municipalités de Cantley, Chelsea, Val-des-Monts et La Pêche.

**Type de poste:** Temps partiel (20 à 25 heures par semaine)

**Salaire:** 25 à 30 \$/heure, selon l'expérience

**Date de prise de fonction prévue:** 1er mai 2026

**Date limite de candidature:** Jusqu'à ce qu'il soit rempli.

### **Pour postuler :**

Veuillez envoyer votre CV et une lettre de motivation d'une page spécifique au poste à l'adresse suivante:

[info@soccerdescollines.com](mailto:info@soccerdescollines.com)

Nous encourageons vivement les candidats à postuler même s'ils ne répondent pas à toutes les qualifications énumérées. Si ce poste vous intéresse et que vous êtes motivé(e) pour évoluer et apporter votre contribution, nous serions ravis de vous rencontrer.

### **À propos du poste :**

Soccer des Collines crée ce nouveau poste de direction afin de renforcer, développer et unifier notre programme de football féminin. La responsable du programme féminin assurera un accompagnement dédié, des parcours de développement cohérents et une supervision stratégique afin de créer un environnement positif et inclusif où chaque joueuse pourra atteindre son plein potentiel.

La responsable du programme féminin U4-U12 supervise le développement, l'organisation et la qualité des programmes féminins du club, du niveau amateur jusqu'aux niveaux pré-compétitifs.

En étroite collaboration avec le directeur technique, elle garantit un environnement d'apprentissage sûr et stimulant, adapté aux jeunes filles, favorisant ainsi la participation et la fidélisation au sein du club.

### **Principales responsabilités**

#### **Développement du programme**

- Planifier, coordonner et superviser les activités de soccer pour les filles des catégories U4 à U12 (entraînements, matchs, tournois, événements).
- Concevoir et superviser un plan de développement à long terme des joueuses, conforme à la pédagogie du club et aux normes de Soccer Québec.
- Établir des objectifs saisonniers et des repères de développement pour toutes les tranches d'âge.
- Diriger les processus d'évaluation des joueuses et soutenir les stratégies de fidélisation.
- Contribuer activement au développement et à la structuration des équipes féminines évoluant en LDIR.
- Assurer un suivi rigoureux de la progression des joueuses entre les différents niveaux (CDC 1, CDC 3 et compétitif LDIR).
- Collaborer étroitement avec la direction technique afin d'assurer la cohérence des approches, des contenus d'entraînement et de l'identité de jeu.



### **Développement et leadership des entraîneurs**

- Recruter, soutenir et encadrer les entraîneurs, les assistants et les bénévoles impliqués dans le programme féminin.
- Animer des ateliers pour les entraîneurs et partager des ressources pour la planification des séances.

### **Renforcement de la communauté et de la culture**

- Travailler en collaboration avec le directeur sportif (directeur général) et la direction du club pour concevoir et mettre en œuvre des initiatives qui renforcent la culture du programme féminin.

### **Contribution stratégique**

- La responsable du programme féminin relèvera directement du directeur sportif et travaillera en étroite collaboration avec le conseil d'administration, le sous-comité du programme féminin et la direction technique.

### **Horaires et environnement de travail**

- Télétravail complété par une présence obligatoire sur le terrain dans les installations du club
- Horaires hebdomadaires flexibles (20 à 25 heures)
- Disponibilité requise le soir et le week-end

### **Compétences et qualifications recherchées**

- Expérience significative dans l'entraînement de football féminin ou la direction de programmes de formation des jeunes
- Connaissance des méthodes pédagogiques adaptées à chaque tranche d'âge (U4–U12)
- Solides compétences en matière de leadership et de gestion d'équipe
- Excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles
- Capacité à gérer plusieurs projets simultanément
- Maîtrise des outils numériques
- Bilinguisme (français obligatoire ; anglais un atout)

### **Atouts et/ou volonté d'obtenir cette certification/formation :**

- Certification en soccer (licence C ou équivalent) ;
- Connaissance du développement à long terme des joueurs (DLTP)
- Formation en matière d'égalité des sexes dans le sport.

### **Ce que nous offrons :**

- 3 semaines de congés payés
- Remboursement des frais de formation liés à l'avancement professionnel
- Un environnement de club solidaire et collaboratif
- L'opportunité de façonner et de diriger un programme féminin en pleine croissance
- Des horaires de travail flexibles
- Un impact significatif en matière de leadership au sein de la région

**Soccer des Collines s'engage à accroître la participation et le leadership des filles et des femmes dans le football. Nous encourageons vivement les candidatures de femmes et de personnes passionnées par la promotion de l'égalité des sexes dans le sport.**

Veillez envoyer votre CV et une lettre de motivation d'une page à : [info@soccerdescollines.com](mailto:info@soccerdescollines.com)